

**東華三院港九電器商聯會小學
2025/26 學年「學校發展津貼」計劃書**

諮詢教師的方法：校務會議／學校策劃及發展委員會

開辦班級數目：16

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
(1) 課程發展： 為教師創造 空間以推動 學與教工作	減輕教師非教學 工作量，讓教師 能專注於課程發 展及電子教學的 工作	聘請 1.5 名教學 助理，協助教師 預備學習材料， 組織學習活動和 照顧學生	學生的整體學 習效果將繼續 保持和提升	2025/26 年度 全學年 施行	支出 1.5 <u>名教學助理</u> 的薪 金及強積金： $(\$17,555 \times 12 \times 1.05) \times 1.5$ $= \$331,789.5$	80%以上教師同意 聘用教學助理能給 教師創造更多空間 以專注課程發展工 作。	策發會及 校務會議 上收集意 見	校長 學校策劃 及發展委 員會
(2) 課程發展： 為教師創造 空間以推動 學與教工作	發展新時間表的 特色課程	聘請 0.5 名教 師，協助發展課 程	學生的整體學 習效果將繼續 保持和提升	2025/26 年度 全學年 施行	支出 0.5 <u>名教師</u> 的薪金及 強積金： $(\$42,640 \times 12 \times 1.05) \times 0.5$ $= \$268,632$	80%以上教師同意 增聘教師能給教師 發展特色課程。	策發會及 校務會議 上收集意 見	校長 學校策劃 及發展委 員會
總支出：\$600,421.5								

2025/2026 學年 撥款額 : \$509,117
 預計總支出 : \$600,421.5
 預計不敷之數 : (\$91,304.5)